

OVERENSKOMST MELLEM 3F TRANSPORT  
OG ADV (DI)

# Stem om din nye overenskomst

FOR ANSATTE PÅ VASKERIERNE  
2017 - 2020



DANMARKS **STÆRKESTE**  
FAGFORENING

## Trygt arbejdsliv for fremtiden

Kære medlem af 3F

I marts indgik vi forlig med Arbejdsgiverforeningen Danske Vaskerier (DI) om ny overenskomst for dit arbejde. Aftalen har en samlet værdi for den enkelte på mindst 2.000 kroner om måneden, og vi forventer, at det øger købekraften mærkbart. Men overenskomsten rækker ind i fremtiden med andet end løn, og jeg vil især fremhæve tre områder:

- Et tryggere arbejdsliv for seniorer og børnefamilier via 10 ekstra seniorfridage, to børneomsorgsdage og bedre vilkår, når børn bliver syge eller hospitalsindlagt i hjemmet.
- Et mere fleksibelt job og arbejdsliv med bedre muligheder for lokal planlægning i samarbejde mellem ansatte, tillidsrepræsentanter og virksomheder. Det favner både ansatte og virksomheders behov til gavn for begge parter og via en styrket rolle og bedre vilkår for tillidsvalgte.
- Et nyt stærkt værn mod løndumping, hvor 3F Transport får ret til at få at vide, hvilke underleverandører virksomheder på transportområdet bruger. På den måde kan vi kræve overenskomst med underleverandørerne, så vi kan stoppe pres på job og lønninger i hele transportkæden.

Vi har desuden aftalt, at der skrues op for uddannelse og flere faglærte og sikres bedre fælles samarbejde om, hvordan vi tager mod ny teknologi, og så har vi aftalt samarbejde om fair transport via forslag til regeringen og Folketinget om, hvordan man stopper social dumping i virksomheder på kanten af vores arbejdsmarked.

Vi synes, det er en stærk aftale om job i og for fremtiden, vi har lavet med arbejdsgiverne. Men det er dig og dine kolleger, der har det sidste ord. Vi håber, du bruger din stemmeseddel.

Venlig hilsen

Jan Villadsen  
formand for  
3F Transport



Tina Petersen  
forhandlingssekretær  
i 3F Transport



## Tryghed i hele arbejdslivet:

Politikerne har hævet pensionsalderen og udhulet efterlønnen. På den baggrund har vi nu aftalt, at seniorer med mindre end fem år til folkepensionsalderen får ret til 10 ekstra seniorfridage om året, så der er nu ret til i alt 32 årlige seniorfridage. Det imødekommer et stort ønske om et arbejdsliv, man kan holde til, i en fremtid hvor pensionsalderen stiger til 70 år, og hvor de færreste har mulighed for efterløn.

### Nye rettigheder til familier og syge:

De nye overenskomster får hverdagen til at hænge bedre sammen for familier med børn, og når der opstår sygdom.

- Der er aftalt ret til to børneomsorgsdage om året.
- Reglerne for barns første sygedag ændres, så man som forælder får ret til frihed resten af den dag, man modtager besked om barnets sygdom, samt den efterfølgende dag.
- Reglerne for frihed ved børns hospitalsindlæggelse forbedres, så de også gælder, når børn indlægges i hjemmet.
- Der gives fremover fuld løn under forældreorlov for ansatte med mindst ni måneders anciennitet.
- Der indføres ret til, at ansatte, der rammes af sygdom inden planlagt afspadsring, kan afholde afspadsring senere.

## Uddannelse:

Uddannelse og planlægning, der sikrer flere faglærte og mere løbende efteruddannelse, styrkes. Der oprettes en fælles uddannelseskonsulent-tjeneste og øget samarbejde mellem 3F transport og ADV (DI) om behov og nye uddannelsesmuligheder i en fremtid med øget automatisering, ny teknologi og nye jobformer.

## Arbejdsgivers pligt ved opsigelser:

Den nye overenskomst giver arbejdsgiveren forpligtelse til at oplyse den opsagte medarbejder om muligheder for uddannelse i opsigelsesperioden samt om retten til to timers frihed med fuld løn til at få rådgivning i a-kasse og fagforening i forbindelse med opsigelse.

## Mere fair transport uden løndumping:

De nye overenskomster giver et nyt stærkt våben mod løndumping. Tillidsfolk og 3F Transport får ret til at få navne på vaskeriernes underleverandører. Dermed kan 3F effektivt sikre, at underleverandører bliver dækket af overenskomst og sikre ordnede forhold i hele transportkæden. Det nye værktøj føjes til de aftaler om lønkontrol og værn mod social dumping, der blev indført i overenskomsterne i 2010, 2012 og 2014. Samtidig har ADV (DI) og 3F Transport aftalt fælles forslag til regeringen og Folketinget om nye lovparagraffer, der kan stoppe løndumping via krav om, at alle transportvirksomheder skal aflønne chauffører efter niveauet i de gældende kollektive overenskomster på transportområdet.

## Bedre sikring af vikarer:

Vikarer og fastansatte sikres bedre via nye regler. Det betyder, at ancienniteten bevares ved længere tids ansættelse i vikarbureauet eller på samme virksomhed. 3F Transport og 3F's tillidsrepræsentanter kan bedre afklare, om der sker misbrug af vikarer, og brugervirksomheden skal nu bevise, om der udføres vikararbejde eller ej.



## Styrket samarbejde på virksomhederne og stærkere tillidsrepræsentanter:

Ny forsøgsordning, der træder i kraft 1. marts 2018, styrker det lokale samarbejde mellem 3F's tillidsrepræsentanter, de ansatte og virksomhederne. Dels ved nyt vederlag og bedre vilkår for tillidsrepræsentanter. Dels ved adgang til lokale forhandlinger om arbejdstid og mulighed for lokal fordeling af en mindre lønsum. På virksomheder uden tillidsrepræsentanter får 3F's afdelinger lignende mulighed for at varetage de ansattes interesser.

## Forbedret købekraft:

Stigninger i timelønnen og tredoblingen af indbetalingerne til den særlige opsparing, der kan udbetales to gange om året eller veksles til frihed med løn, betyder, at månedslønnen stiger mindst 1.600 kroner over de næste tre år. Og med gennemslag på feriepenge og pension har stigningerne en samlet værdi på mindst 2.000 kroner om måneden for en 37-timers arbejdsuge uden tillæg for overarbejde.

3F Transport forventer, at det giver forøget købekraft og hæver reallønnen mærkbart. På transportområdet er reallønnen steget i 8 ud af 10 år siden 2007. 2011 og 2012 var undtagelserne. På grund af krisen og beskedne lønstigninger.



## Så meget stiger løn og vederlag:

### Løn:

Månedslønnen stiger med mindst 1.600 kroner (inklusive indbetalinger på den særlige opsparing). Det sker med følgende satser og tider:

### Timeløn:

- 1. marts 2017: 2,50 kroner pr. time
- 1. marts 2018: 2,50 kroner pr. time
- 1. marts 2019: 2,50 kroner pr. time

### Særlig opsparing:

Arbejdsgivernes indbetaling til den særlige opsparing, der kan udbetales to gange om året eller indbetales som ekstra pensionsopsparing eller bruges på seniorfridage eller børneomsorgsdage, tredobles fra én til tre procent oven i lønnen.

- 1. marts 2017: 1,7 procent
- 1. marts 2018: 2,4 procent
- 1. marts 2019: 3,0 procent

### Genetillæg stiger:

- 1. marts 2017: 1,6 procent.
- 1. marts 2018: 1,6 procent.
- 1. marts 2019: 1,6 procent.

### Nyt vederlag til tillidsrepræsentanter:

Der indføres vederlag til tillidsrepræsentanter på transportområdet. Det sker som forsøgsordning per 1. marts 2018. Og vederlaget er betinget af, at man som tillidsrepræsentant har taget tillidsmandsuddannelsens grundforløb. Vederlaget udgør:

- 9.000 kroner om året, hvis valggrundlaget er op til 49 kolleger.
- 16.500 kroner om året, hvis valggrundlaget er mellem 50 og 99 kolleger.
- 33.000 kroner, hvis valggrundlaget er 100 kolleger eller mere.

### Frit valg til den enkelte:

Arbejdsgivernes indbetaling til den særlige opsparing stiger fra én til 3 procent oven i lønnen over de næste to år. Pengene kan, som hidtil, udbetales to gange om året. Eller man kan vælge at bruge pengene på øget pensionsopsparing eller udbetaling som indtægt, når man holder børneomsorgsdage eller seniorfridage.

## Nye aftaler for tre år

Nu kan du kan stemme ja eller nej til din nye overenskomst. Den gælder i tre år fra 1. marts 2017 til 1. marts 2020, og den dækker ansatte på vaskerierne under vaskerioverenskomsten mellem 3F Transport og ADV (DI).

Læs mere og stem på [www.3f.dk/ok17](http://www.3f.dk/ok17)

# STEM OG BESTEM



**OK 2017 · 3F TRANSPORT**

Varenummer: 10016