

Overenskomstforhandlingerne 2017

Response A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

I regi af Forligsinstitutionen har nedennævnte parter indgået aftale om fornyelse af overenskomsten for Response A/S for en 3-årig periode – (1. marts 2017 – 29. februar 2020).

Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Aftale om afvikling af kurser
2. Aftale om beskyttelsesforanstaltninger for døgnvagsordningen i ambulancetjenesten
3. Aftale om brancheanciennitet
4. Aftale om børneomsorgsdage
5. Aftale om børns hospitalsindlæggelse
6. Aftale om børns sygdom
7. Aftale om fonde
8. Aftale om forsøgsordning
9. Aftale om afklaring af fremtidens kompetencebehov inden for ambulancedrift
10. Aftale om fuld løn under forældreorlov
11. Aftale om Kvalitetsfonden
12. Aftale om løn til elever
13. Aftale om lønforhold og betalingssatser
14. Aftale om ophør af protokollat om overenskomstforhold i Response A/S
15. Aftale om rådighedstjeneste fra bopæl
16. Aftale om seniorordning
17. Aftale om siddende og liggende sygetransport
18. Aftale om sygdom og afspadsring
19. Aftale om brugen af timelønsansatte
20. Aftale om udvalgsarbejde vedrørende tilnærmelse af bestemmelser i ambulanceoverenskomsterne
21. Aftale om brug af underleverandører
22. Aftale om Vagtordning 7 Garantidøgnvagt Hovedvagt
23. Aftale om vagtplanudvalg
24. Aftale om årsnorm

Organisationsaftale

- A. Organisationsaftale om genopretning af Godskørselsloven, lov om buskørsel og taxiloven

Overenskomstforhandlingerne 2017

Response A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

København, den 14. marts 2017

3F Transport



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Response A/S



Overenskomstforhandlingerne 2017

Responce A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

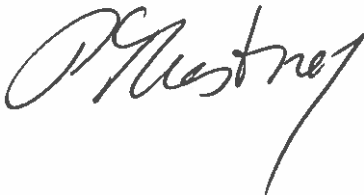
**Aftale
om
afvikling af kurser**

I § 5, stk. 2 tilføjes nyt punktum med følgende formulering:

"Der kan planlægges kursusafvikling på fridage. Der ydes sædvanlig overtidsbetaling herfor."

København, den 14. marts 2017

3F Transportgruppen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Responce A/S



Overenskomstforhandlingerne 2017

Response A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

beskyttelsesforanstaltninger for døgnvagsordningen i ambulancetjenesten

I forbindelse med overenskomstfornyelse pr. 1. marts 2017 har nedenstående parter drøftet beskyttelsesforanstaltninger for døgnvagsordningen i forbindelse med indgåelse af ny aftale om garantidøgnvagt som hovedvagt.

Parterne er enige om, at døgnvagten fortsat er en beredskabsvagt og har derfor tilpasset døgnvagten til de driftsmæssige forhold, der er gældende for ambulancetjenesten. Døgnvagsordningen er samtidig tekstmæssigt tilpasset i overensstemmelse hermed.

Parterne er enige om, at døgnvagtens administration fortsat nøje skal følges i forhold til beredskabernes belastning på det individuelle niveau.

Parterne har endvidere drøftet administration af døgnvagsordningen og indførelse af beskyttelsesforanstaltninger for den enkelte redder.

1. Døgnvagt

Døgnvagsordningen er en beredskabsvagt. Der skal stilles passende hvile- og opholdsfaciliteter til rådighed i tjenestetiden, således at der sikres mulighed for hvile i inaktiv tid.

Døgnvagspersonalet har pligt til i tjenestetiden at deltage i de udrykninger og det arbejde, hvortil beredskabet rekvireres, dog under iagttagelse af bestemmelsen i overenskomstens § 1, stk. 3.

I det enkelte døgn kan der udføres alle de for forretningsområdet relevante opgaver, som den enkelte er kvalificeret til, således at den samlede rapportregistrerede effektive beskæftigelse ikke overstiger 13 timer. Klargøring er fastsat til 15 minutters effektiv beskæftigelse, som indgår i opgørelsen af de 13 timer.

Døgnvagtens administration og belastning i det enkelte døgn følges tæt i en dialog mellem overenskomstens parter. Overenskomstparterne er enige om, at den aftalte opgavetid og minutgrænser er en integreret del af døgnvagsordningen, som har til formål at beskytte døgnvagterne mest muligt.

2. Beskyttelsesforanstaltninger

Har den enkelte redder udført effektiv beskæftigelse i 13 timer (effektiv opgavetid) i det enkelte døgn, og redderen vurderer, at denne har behov for afløsning, kontakter redderen Driftscenteret for afløsning.

Overenskomstforhandlingerne 2017

Response A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Såfremt redderen har udført mere end 12 timers effektiv beskæftigelse i det enkelte døgn, og redderen kan forudse, at den igangværende opgaves karakter og varighed vil gøre, at de 13 timers effektive beskæftigelse vil blive overskredet, kan redderen endvidere kontakte Driftscenteret for afløsning. Redderen har pligt til at fortsætte udførelse af de kørsler og det arbejde, hvortil beredskabet rekvireres, indtil afløsning er gennemført.

For at sikre mulighed for afløsning er der indgået aftale om rådighedstjeneste fra bopæl gældende for ambulancetjenesten. Driftscenteret aktiverer rådighedsvagten eller anden afløsning og meddeler redderen, når afløsning er etableret, hvornår og hvor afløsningen vil foregå. Når redderen er afløst, logges af beredskabet, og redderen går til hvile på sin fremmødestation. Redderen fratræder vagten ved normal arbejdstids ophør.

Redderen kan kun afbrydes i sin hvile i de i overenskomstens § 1, stk. 3 nævnte tilfælde. Afvigelse herfra kan blive genstand for fagretlig behandling.

Parterne er enige om, at rådighedstjenestens administration og niveau følges i forhold til behovet for rådighedsberedskaber og følger den gennemsnitlige anvendelse både på beredskabs- og det individuelle niveau.

Parterne er enige om, at antallet af situationer, hvor der udføres mere end 13 timers effektiv beskæftigelse i et døgn, følges. Vagtplanudvalget indkaldes, såfremt disse tilfælde udgør mere end 5 % af de samlede kørsler på stationen. Vagtplanudvalget skal i så fald tage initiativ til at nedbringe procenten. Organisationerne har påtaleret.

3. 1. fridøgn

De hidtidige regler om kørsel i 1. fridøgn er fortsat gældende.

I særlige situationer er det aftalt, at der frivilligt kan gives fremmøde op til 2 timer før arbejdsdøgnets planlagte påbegyndelsestidspunkt. Tilkaldet sker typisk i de situationer, hvor det er nødvendigt at afløse det afgående døgnvagthold før tid grundet arbejdets karakter, f.eks. i tilfælde af særligt vejrlig, større ulykker og katastrofer.

4. Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft 1. oktober 2017 og er et supplement til Vagtordning 7, Garantidøgnvagt - hovedvagt.

Overenskomstforhandlingerne 2017

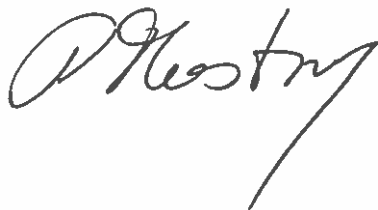
Response A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

København, den 14. marts 2017

3F Transport



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



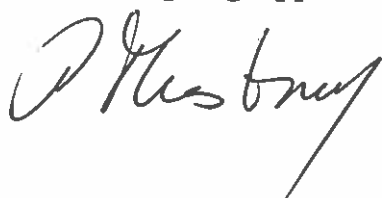
Response A/S



Overenskomstforhandlingerne 2017**Responce A/S****3F Transport****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Aftale****om****brancheanciennitet**

Parterne er enige om, at den ved overenskomstfornyelsen i 2017 mellem Falck Danmark A/S/Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transportgruppen i aftale 7 aftalte brancheanciennitet indebærer samme vilkår i overenskomsten for Responce A/S, jf. bilag 13, 1. afsnit.

Som konsekvens heraf udgår bilag 13, 1. afsnit.

København, den 14. marts 2017**3F Transportgruppen****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Responce A/S**

Overenskomstforhandlingerne 2017**Responce A/S****3F Transport****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Aftale
om
børneomsorgsdage**

I § 21, Barns første sygedag, tilføjes som nyt stk. 2:

"Medarbejdere som pr. 1. maj 2017 har mindst 9 måneders anciennitet, og som har ret til at holde barns første sygedag, har ret til 2 børneomsorgsdage pr. ferieår. Medarbejderen kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb svarende til 7,4 normaltimer fra særlig opsparing, jf. § 14."

Overskriften til § 21 ændres til:

"Børns sygdom og børneomsorgsdage".

København, den 14. marts 2017

3F Transportgruppen**Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Responce A/S**

Overenskomstforhandlingerne 2017

Responce A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

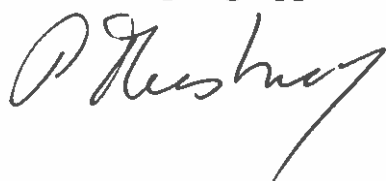
**Aftale
om
børns hospitalsindlæggelse**

Parterne er enige om at tilføje § 22, 1. afsnit, et nyt 2. punktum:

"Pr. 1. maj 2017 gælder dette også, når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet."

København, den 14. marts 2017

3F Transportgruppen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Responce A/S



Overenskomstforhandlingerne 2017**Responce A/S****3F Transport****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Aftale
om
børns sygdom**

I § 21 indsættes som nyt 2. afsnit:

”Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed uden lønafkorting de resterende arbejdstimer den pågældende dag. Medarbejderen må dog først forlade arbejdet, når en evt. igangværende opgave er afsluttet.”

Ændringen træder i kraft 1. maj 2017 og har virkning for børns sygdom, der opstår fra og med den 1. maj 2017.

Parterne er enige om, at hidtidig praksis om, at medarbejdere på døgnvagsordning møder ind, når anden pasningsmulighed er etableret, videreføres uændret.

København, den 14. marts 2017**3F Transportgruppen****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Responce A/S**

Overenskomstforhandlingerne 2017**Responce A/S****3F Transport****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Aftale****om****fonde**

Overenskomstens § 28, stk. 2 og 4, er udgået i overensstemmelse med parternes protokollat af 2. september 2015.

Bestemmelsen tilpasses redaktionelt i forbindelse med renskrift.

København, den 14. marts 2017**3F Transportgruppen****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Responce A/S**

Overenskomstforhandlingerne 2017**Responce A/S****3F Transport****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Aftale****om****forsøgsordning**

Parterne er enige om, at protokollat 6-9 i gennembrudsforliget på normallønsområdet på DA/LO området (fællesoverenskomsten) indføres som forsøgsordning i overenskomstperioden, idet protokollaterne i mangel af enighed om andet bortfalder pr. 29. februar 2020. I så fald finder de pr. 28. februar 2017 gældende regler om disse emner anvendelse.

Parterne er enige om umiddelbart efter den endelige vedtagelse af overenskomsten at implementere ovennævnte i overenskomstgrundlaget.

Det er aftalt, at Responce A/S finansierer det i protokollat 6 aftalte vederlag til tillidsrepræsentanten, jf. dog Aftale om Kvalitetsfond.

Der er enighed om følgende fravigelser:

- Bestemmelsen indgår i den eksisterende tillidsmandsbestemmelse fremfor nyt § 1.
- I protokollat 6 udgår stk. 10, litra B, 8. afsnit.

København, den 14. marts 2017**3F Transportgruppen****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Responce A/S**

Overenskomstforhandlingerne 2017

Responce A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

afklaring af fremtidens kompetencebehov inden for ambulancedrift

Overenskomstparterne er enige om, at en virksomhed med et højt fagligt niveau vil stå stærkt i konkurrencen om ordrer og medarbejdere nu og i fremtiden.

Det er derfor afgørende for parterne, at medarbejdere omfattet af overenskomsten også fremover vil have et højt fagligt niveau. Dette er tilsvarende en forudsætning for Responce A/S for fortsat at kunne være konkurrencedygtig inden for overenskomstens faglige områder.

Parterne vurderer, at bl.a. den stadigt stigende digitalisering og automatisering medfører, at der er behov for en løbende tilpasning af den enkelte medarbejders kompetencebehov. Dette kommer eksempelvis til udtryk i forhold til krav til medarbejdernes behandling af data, digital kommunikation eller håndtering af mere avancerede køretøjer og grej, ligesom der på flere områder er stigende myndighedskrav til den enkelte medarbejders opgaveløsning.

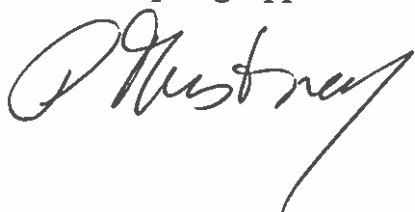
Faglige tekniske kompetencer er fortsat efterspurgt, men krav til it-kompetencer og kundekrav bliver stadigt mere afgørende.

Parterne ønsker derfor sammen, i regi af parternes kompetenceudviklingsfond, at iværksætte et udvalgssarbejde, hvor parterne sammen vil afdække, hvordan man i regi af fonden i endnu højere grad kan understøtte den ønskede kompetenceudvikling af medarbejderne på overenskomstmrådet.

Arbejdet skal samtidig ses i sammenhæng med parternes aftaler om at styrke tillidsrepræsentanternes rolle. Den styrkede rolle kan indebære, at tillidsrepræsentanten inddrages yderligere i virksomhedens uddannelsesplanlægning, såvel i bistanden til den enkelte kollega som i dialogen med virksomheden.

København, den 14. marts 2017

3F Transportgruppen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Responce A/S



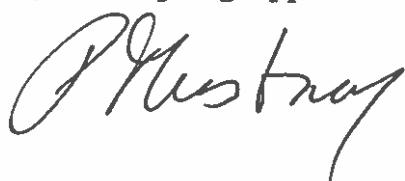
Overenskomstforhandlingerne 2017**Response A/S****3F Transport****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Aftale****om****fuld løn under forældreorlov**

§ 23, stk. 3, udgår. Den nuværende § 23, stk. 3a, bliver herefter til § 23, stk. 3.

I nuværende § 23, stk. 3a, udgår 1. afsnit.

I nuværende § 23, stk. 3a, 6. afsnit, indsættes som nyt 2. og 3. pkt.: "Pr. 1. juli 2017 yder arbejdsgiveren fuld løn i disse 13 uger. Ændringen har virkning for medarbejdere, der påbegynder forældreorlov den 1. juli 2017 eller senere."

København, den 14. marts 2017

3F Transportgruppen**Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Response A/S**

Overenskomstforhandlingerne 2017**Responce A/S****3F Transport****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Aftale
om
Kvalitetsfonden**

Der er indgået følgende aftale om Kvalitetsfonden

"Fra 2. kvartal 2017 tilføres kr. 0,20 pr. præsteret arbejdstime. Med virkning fra 2. kvartal 2018 tilføres kr. 0,25 pr. præsteret arbejdstime.

Af de indbetalte midler kan Responce A/S pr. 2. kvartal 2017 tilbagesøge midler svarende til 2,5 øre pr. præsteret time til aflønning af tillidsrepræsentanter, ligesom 3F har fuld råderet til på samme tidspunkt at tilbagesøge midler svarende til 2,5 øre pr. præsteret arbejdstime. Pr. 2. kvartal 2018 stiger ovennævnte tilbagesøgning til 5 øre pr. præsteret arbejdstime for såvel Responce A/S som 3F."

Ovenstående afsnit tilpasses redaktionelt i forbindelse med renskrift af overenskomsten.

København, den 14. marts 2017**3F Transportgruppen****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Responce A/S**

Overenskomstforhandlingerne 2017

Responce A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

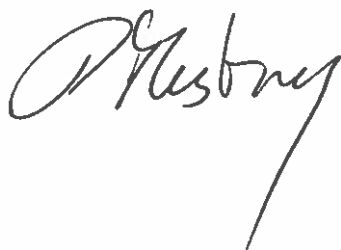
om

løn til elever

Overenskomstens bilag 18 udgår og erstattes af protokollat af 2. september 2015 mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transportgruppen.

København, den 14. marts 2017

3F Transportgruppen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Responce A/S



Overenskomstforhandlingerne 2017

Responce A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

lønforhold og betalingssatser

§ 13. Løn		Grundlønnen for fuldtidsansatte udgør pr. måned:		
		01.03.2017	01.03.2018	01.03.2019
For fuldtidsansatte ambulanceassistenter pr. mdr.	Kr.	24.135,13	24.535,96	24.936,79
Kvalifikationstillæg for fuldtidsansatte	Kr.	1.033,87	1.033,87	1.033,87
Reddertillæg	Kr.	792,00	792,00	792,00
Særligt tillæg	Kr.	112,00	112,00	112,00
I alt	Kr.	26.073,01	26.473,84	26.874,67
Timelønnen udgør således	Kr.	162,62	165,12	167,62
For fuldtidsansatte ambulancebehandlere pr. mdr.	Kr.	24.135,13	24.535,97	24.936,80
Kvalifikationstillæg for fuldtidsansatte	Kr.	2.023,94	2.023,94	2.023,94
Reddertillæg	Kr.	792,00	792,00	792,00
Særligt tillæg	Kr.	112,00	112,00	112,00
I alt	Kr.	27.063,07	27.463,90	27.864,73
Timelønnen udgør således	Kr.	168,80	171,30	173,80

Overenskomstforhandlingerne 2017

Response A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

For fuldtidsansatte paramedicinere pr. mdr.	Kr.	24.135,14	24.535,97	24.936,80
Kvalifikationstillæg for fuldtidsansatte	Kr.	2.453,65	2.453,65	2.453,65
Reddertillæg	Kr.	792,00	792,00	792,00
Særligt tillæg	Kr.	112,00	112,00	112,00
I alt		27.492,79	27.893,60	28.294,45
Timelønnen udgør således		171,48	173,98	176,48

§ 9. Forskudt tid

Tidsrum	1. marts 2017		1. marts 2018		1. marts 2019	
Aften, 18.00 til kl. 24.00	kr.	20,09	kr.	20,41	kr.	20,74
Nat, 24.00 til kl. 07.00	kr.	36,81	kr.	37,40	kr.	38,00
Weekend						
Lørdag kl. 07.00 til mandag kl. 07.00	kr.	53,53	kr.	54,39	kr.	55,26
Skæve helligdage og øvrige helligdage	kr.	46,07	kr.	46,81	kr.	47,56

§ 14 Særlig opsparing

Pr. 1. marts 2017 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 0,7 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 2,7 % af den ferieberettigende løn til medarbejderens særlige opsparing.

Pr. 1. marts 2018 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 0,7 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 3,4 % af den ferieberettigende løn til medarbejderens særlige opsparing.

Pr. 1. marts 2019 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 0,6 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 4,0 % af den ferieberettigende løn til medarbejderens særlige opsparing.

Overenskomstforhandlingerne 2017

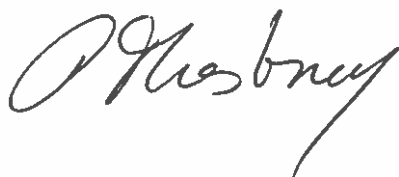
Responce A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

København, den 14. marts 2017

3F Transportgruppen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Responce A/S



Overenskomstforhandlingerne 2017**Responce A/S****3F Transport****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Aftale****om****ophør af protokollat om overenskomstforhold i Responce A/S**

Parterne har aftalt, at protokollat af 5. maj 2015 om overenskomstforhold i Responce A/S for så vidt angår Trekantsområdet i Region Syddanmark (gamle Vejle Amt) forlænges til 30. september 2017, hvorefter det ophører.

Fra 1. oktober 2017 vil alt arbejde under overenskomstens område såvel i Trekantsområdet som i Region Midt således være reguleret af parternes overenskomst

København, den 14. marts 2017**3F Transportgruppen****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Responce A/S**

Overenskomstforhandlingerne 2017

Responce A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

Rådighedstjeneste fra bopæl

Parterne er enige om, at der indsættes et nyt protokollat til hovedoverenskomsten med følgende formulering:

”Protokollat om rådighedstjeneste fra bopæl for reddere i ambulancetjenesten

§ 1. Rådighedstjeneste

Stk. 1. Med henblik på at kunne etablere mulighed for at iværksætte beskyttelsesforanstaltninger i forhold til afdækning af døgnvagter, der har behov for afløsning, og til akutoptståede driftsmæssige behov i ambulancetjenesten, fx ved behov for afløsning ved akut opstået sygdom eller ved barns sygdom, har parterne aftalt nedenstående mulighed for rådighedstjeneste fra bopæl for med kort varsel at kunne indkalde de nødvendige ressourcer. Anden lokation end bopæl kan aftales med den enkelte.

Stk. 2. Medarbejdere omfattet af hovedoverenskomsterne kan frivilligt melde sig til udførelse af rådighedstjenester á 12 timers varighed.

Stk. 3. Medarbejdere omfattet af hovedoverenskomsterne kan pålægges op til 2 rådighedstjenester á 12 timer fra bopæl pr. kvartal, såfremt behovet for rådighedstjenester ikke kan opfyldes, jf. stk. 2. Hvis medarbejderen allerede frivilligt har udført 2 rådighedstjenester i et kvartal, kan yderligere rådighedstjenester dog ikke pålægges. Rådighedstjenesterne skal varsles med en måneds varsel, medmindre andet aftales med den enkelte.

Stk. 4. Da fremmøde med kort varsel er en nødvendig del af rådighedstjenesten, skal der med den enkelte medarbejder indgås aftale om, hvilke stationer der indgår i rådighedstjenesten samt andet for rådighedstjenesten relevante forhold.

Stk. 5. I en rådighedstjeneste kan der højst udføres 12 timers effektiv tjeneste.

Stk. 6. Der betales pr. rådighedstjeneste:

	01. 03. 2017	01. 03. 2018	01.03.2019
	kr. pr. rådighedsvagt	kr. pr. rådighedsvagt	kr. pr. rådighedsvagt
Hverdage:			
Dag, 12 timer	220,32	223,85	227,43
Aften/Nat, 12 timer	302,40	307,24	312,16
Weekend:			
Dag, 12 timer	302,40	307,24	312,16
Aften/Nat, 12 timer	378,00	384,06	390,20

Overenskomstforhandlingerne 2017

Response A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

§ 2. Tilkald under rådighedstjeneste

Stk. 1. Fra det tidspunkt, hvor der mødes ind, ydes sædvanlig overtidsbetaling. De præsterede timer indgår ikke i opgørelsen af arbejdstiden. Tilkald under rådighedstjeneste honoreres dog med mindst 1 overtime.

Stk. 2. Tilkald under rådighedstjeneste sker via SMS, APP eller andet kommunikationsudstyr.

Stk. 3. Ved tilkald under rådighedstjenesten skal medarbejderen straks møde ind og indgå i vagten.

§ 3. Administration

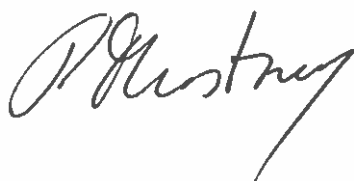
Administration af rådighedsvagten følges i vagtplanudvalget.

§ 4. Ikrafttræden

Rådighedstjeneste fra bopæl træder i kraft 1. oktober 2017."

København, den 14. marts 2017

3F Transport



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Response A/S



Overenskomstforhandlingerne 2017

Responce A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale om seniorordning

§ 18 erstattes af følgende bestemmelse:

"Medarbejdere kan vælge at indgå i en seniorordning fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder. I seniorordningen kan medarbejderen vælge at anvende indbetalingen til særlig opsparing til finansiering af seniorfridage.

Såfremt medarbejderen ønsker yderligere seniorfridage, kan dette ske ved at konvertere hele eller dele af pensionsbidraget, jf. § 17, til seniorfridage. Der kan maksimalt konverteres så stor en del af pensionsbidraget, at forsikringsordningen, bidrag til sundhedsordning og administrationsomkostningerne fortsat dækkes.

Det konverterede pensionsbidrag overføres til medarbejderens særlige opsparing.

Medarbejderens indtræden i en seniorordning ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for virksomheden.

Medarbejderen skal senest 1. november give virksomheden skriftlig meddelelse om, hvorvidt medarbejderen ønsker at indgå i en seniorordning i det kommende kalenderår og i så fald, hvor stor en andel af pensionsbidraget vedkommende ønsker at konvertere. Endvidere skal medarbejderen inden for samme frist give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at afholde i det følgende kalenderår. Disse valg er bindende for medarbejderen og vil fortsætte i de følgende kalenderår medmindre andet aftales. Konverteringen sker fra og med den måned, hvori medarbejderen er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Ved afholdelse af seniorfridage afkortes medarbejderne i månedslønnen inklusive alle faste løndelev samt genetillæg for den vagt, friheden vedrører, og betales i stedet et beløb fra særlig opsparing. For fuldtidsbeskæftigede på 5-dages uge med 37 timer udgør en seniorfridag betaling svarende til 7,4 timer pr. dag. Ved vagter med en længere varighed, foretages en forholdsmæssig beregning.

Placeringen af seniorfridage sker under hensyntagen til virksomhedens drift og efter de samme regler, som er gældende for placeringen af feriefridage, jf. § 16.

Ved kalenderårets udløb opgøres saldoen på særlig opsparing og et eventuelt restbeløb indbetales til medarbejderens pensionsordning som et ekstra egetbidrag, jf. § 17.

Overenskomstforhandlingerne 2017

Responce A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

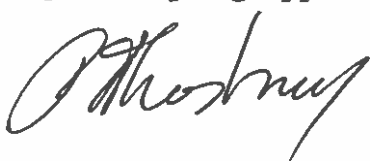
Ved fratræden udbetales eventuelt restbeløb på særlig opsparing.

Overenskomtparterne er enige om, at der maksimalt kan afholdes 32 seniorfridage á 7,4 timer pr. kalenderår – for skiftevagter et forholdsmæssigt antal. Den øgede fleksibilitet i ordningen skal være omkostningsneutral for virksomheden.”

Bestemmelsen træder i kraft 1. marts 2017 og får således virkning for seniorordninger fra og med kalenderåret 2018.

København, den 14. marts 2017

3F Transportgruppen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2017

Responce A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

siddende og liggende sygetransport

Parterne er enige om, at Responce A/S for så vidt angår siddende og liggende sygetransport omfattes af tilsvarende regler som de i protokollat 19 ved overenskomstfornyelsen i 2017 mellem Falck Danmark A/S/Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transportgruppen aftalte bestemmelser.

Aftalegrundlaget konsekvensrettes og optrykkes som bilag i overenskomsten for Responce A/S.

København, den 14. marts 2017

3F Transportgruppen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Responce A/S



Overenskomstforhandlingerne 2017**Responce A/S****3F Transport****Dansk Erhverv Arbejdsgiver**

**Aftale
om
sygdom og afspadsering**

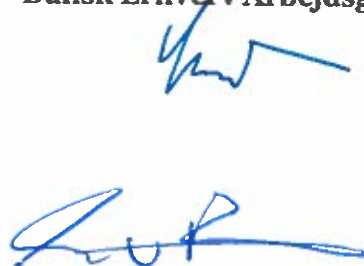
I overenskomstens § 20 indsættes et nyt stk. 5 med følgende ordlyd:

”Stk. 5. Medarbejdere der bliver syge inden normal arbejdstids begyndelse den dag, hvor afspadseringen skulle have fundet sted, har ikke pligt til at afspadsere. Er der planlagt flere dages afspadsering, gælder afspadseringshindringen også for sygdom på efterfølgende afspadseringsdage.

Det er en forudsætning, at medarbejderen anmelder sygdommen i overensstemmelse med virksomhedens regler.”

Bestemmelsen træder i kraft 1. marts 2017

København, den 14. marts 2017

3F Transportgruppen**Dansk Erhverv Arbejdsgiver**

Overenskomstforhandlingerne 2017**Response A/S****3F Transport****Dansk Erhverv Arbejdsgiver**

**Aftale
om
brugen af timelønsansatte**

Parterne er enige om, at § 2, stk. 3 gøres permanent, hvorfor "(prøveordning)" udgår af overskriften.

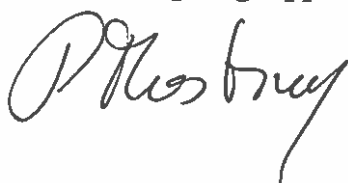
§ 2, stk. 3, 4. og 5. afsnit udgår og erstattes af følgende:

"I vagtplanudvalget drøfter man løbende brugen af, anvendelsen af, ansættelsen af og uddannelsen af timelønsansatte. Tillidsrepræsentanten har påtaleret.

Overenskomstparterne skal have oplysninger om omfanget af timelønsansættelser og har påtaleret.

Timelønsansatte må anvendes i driften i spidsbelastningsperioder, og må kun indgå i den faste vagtplanlægning, hvis det er aftalt i vagtplanudvalget."

København, den 14. marts 2017

3F Transportgruppen**Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Response A/S**

Overenskomstforhandlingerne 2017**Responce A/S****3F Transport****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Aftale****om****udvalgsarbejde vedrørende tilnærmelse af bestemmelser i ambulanceoverenskomsterne**

I forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. marts 2017 har nedenstående parter aftalt, at der i overenskomstperioden iværksættes et udvalgsarbejde med repræsentanter fra Dansk Erhverv, 3F, CF, Falck Danmark A/S og Responce A/S, som skal se på muligheden for et mere ensartet overenskomstgrundlag.

Udvalgsarbejdet skal afsluttes senest den 1. december 2019 med henblik på eventuel implementering i overenskomsterne pr. 1. marts 2020.

København, den 14. marts 2017**3F Transportgruppen****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Responce A/S**

Overenskomstforhandlingerne 2017**Responce A/S****3F Transport****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Aftale****om****oplysninger om brug af underleverandører**

Parterne er enige om at indsætte et nyt 1. afsnit i overenskomstens bilag 3 med følgende ordlyd:

"På anmodning fra deres tillidsrepræsentant eller 3F's Transportgruppe skal virksomheden oplyse, hvilke underleverandører, der udfører opgaver for virksomheden inden for overenskomstens faglige gyldighedsområde. I oplysningerne skal indgå virksomhedsnavnet, CVR-nr. og adressen, som underleverandøren har oplyst til virksomheden. Ingen af de udleverede oplysninger om underleverandører kan videregives eller gøres til genstand for nogen form for offentliggørelse."

København, den 14. marts 2017**3F Transportgruppen****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Responce A/S**

Overenskomstforhandlingerne 2017

Response A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

Vagtordning 7: Garantidøgnvagt Hovedvagt

1. Vagtrytme:

Følgende vagtrytme gælder, når der ikke afvikles ferie:

m	t	o	t	f	L	s	m	t	o	t	F	l	s	m	t	o	t	f	l	s	m	T	o	t	f	l	s
x				x				x			x				x			x							x		

Når der afvikles ferie, gælder følgende vagtrytme:

M	t	o	t	f	l	s	m	t	o	t	f	L	s	m	t	o	t	f	l	s
X				x				x			X				x			x		

osv.

- Vagtordningens turnusperiode, når der ikke afvikles ferie: 4 uger
- Vagtordningens turnusperiode, når der afvikles ferie: 3 uger
- Teknisk kræves til dækning af en hel turnusperiode: 4 medarbejdere
- Der kan i vagtplanudvalg aftales andre rytmer.
- Alt efter døgnvagtstypen skal der planlægges et antal flexvagter, jf. pkt. 7.

Overenskomstforhandlingerne 2017

Response A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

2. Arbejdstid:

a) Generelt

Døgnvagtstjenesten påbegyndes kl. 07.30 og slutter den følgende morgen kl. 07.30.

Forskydning af mødetiden kan ske i overensstemmelse med overenskomstens regler. Mødetiderne kan derudover ændres af ledelsen, hvis det skyldes dokumenterede kundekrav.

Døgnvagten består af en garantiperiode på 16 timer og en beredskabsperiode på 8 timer. Garantiperioden starter ved arbejdstids begyndelse og slutter 16 timer efter. Derefter starter beredskabsperioden, som varer resten af vagten.

For den enkelte døgnvagtstype er der en fastlagt opgavetid i døgnet, jf. pkt. 2c). Opgavetiden fordeles mellem garantiperiode (garantitid) og beredskabsperiode (beredskabsminutter) i forholdet 70/30.

Vagtplanudvalget skal følge udviklingen i den effektive opgavetid i døgnet med henblik på at vurdere, om fordelingen mellem garantitid og beredskabsminutter er hensigtsmæssig. Vagtplanudvalget kan aftale en forskydning mellem garantitid og beredskabsminutter på +/- 5 procentpoint. For DV13 kan der dog aftales en forskydning mellem garantitid og beredskabsminutter på +/-10 procentpoint.

Opgavetid (effektiv beskæftigelse med alle for forretningsområdet relevante opgaver, som den enkelte er kvalificeret til), opgøres som rapportregistreret tid. Klargøring er fastsat til 15 minutters effektiv beskæftigelse, som indgår i opgørelsen af garantitid, jf. pkt. 2c).

Overstiger den sammenlagte opgavetid i garantitiden den fastlagte opgavetid i garantitiden indgår de overskydende minutter i minutopgørelsen, jf. pkt. 2d).

Alt andet effektivt arbejde, som ikke er omfattet af ovenstående, kan kun forekomme i tidsrummet fra arbejdstidsstart og 8 timer frem, dog senest kl. 16.00, medmindre andet aftales med den enkelte. Dette arbejde skal løbende registreres af virksomheden og indgår dermed i den samlede opgavetid, der er tilgængelig på den pågældende døgnvagtstype.

Skift af døgnvagtstype følger de almindelige regler for skift af vagtordning.

b) Arbejde før normal mødetid

Der skal gives en døgnvagt 8 timers hvile efter afslutning af en arbejdsopgave førend arbejdsdøgnets påbegyndelsestidspunkt.

Gives der imidlertid fremmøde op til 2 timer før arbejdsdøgnets planlagte påbegyndelsestidspunkt, fortsætter redderen arbejdsdøgnets og afslutter dette til planlagt arbejdstids ophør.

Redderen møder endvidere til planlagt arbejdstids begyndelse, når der har været tilkald til ambulanceudrykningskørsel. Der kan kun foretages tilkald én gang i tidsrummet 23.30 - 05.30. Tilkaldet honoreres med minimum 4 overarbejdstimer. Tiden indgår ikke i opgavetiden i døgnet. For rådighedsvagter gælder endvidere særlige vilkår, jf. Protokollat om rådighedsvagt i ambulancetjenesten.

Overenskomstforhandlingerne 2017

Responce A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

c) Døgnvagtstyper

Følgende døgnvagtstyper kan anvendes:

DV9:

Opgavetid i døgnet: 9.15 timer

Garantiperiode: 6.30 timers garantitid

Beredskabsperiode: 165 beredskabsminutter

DV10:

Opgavetid i døgnet: 10 timer

Garantiperiode: 7 timers garantitid

Beredskabsperiode: 180 beredskabsminutter

DV11:

Opgavetid i døgnet: 11 timer

Garantiperiode: 7.45 timers garantitid

Beredskabsperiode: 195 beredskabsminutter

DV12:

Opgavetid i døgnet: 12 timer

Garantiperiode: 8.30 timers garantitid

Beredskabsperiode: 210 beredskabsminutter

DV13:

Opgavetid i døgnet: 13 timer

Garantiperiode: 9 timers garantitid

Overenskomstforhandlingerne 2017

Response A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Beredskabsperiode: 240 beredskabsminutter

d) Garantitid og beredskabsminutter

Præsteret garantitid og præsterede beredskabsminutter opgøres hver for sig. Såfremt summen af overskydende garantitid og præsterede beredskabsminutter samlet set overstiger de i døgnvagtstypen fastsatte beredskabsminutter, afregnes de overskydende minutter i forholdet 1:4.

e) Arbejde i 1. fridøgn

Kørsel ind i 1. fridøgn

Som hovedregel kan der ikke udføres arbejde ind i 1. fridøgn.

Undtaget herfra er kørsel 1 (udrykningskørsel af enhver art) og akutte eller hastende kørsler rekvireret af 112-centralen eller en læge.

I tilfælde, hvor sådanne kørsler varer mere end 1 time ind i 1. fridøgn, skal Driftscenteret hurtigst muligt sikre en afløsning, medmindre det indebærer en risiko for patienten.

For korte minutter ind i 1. fridøgn afregnes minutterne i forholdet 1:4. Disse minutter indgår ikke opgørelsen over minutter i de pkt. 2d) nævnte minutter.

I overensstemmelse med hidtidig praksis indføres kørsler ind i 1. fridøgn i tilsynsbogen, når de forekommer. Den enkelte redder kan maksimalt påbegynde en kørsel 1 i 1. fridøgn 8 gange pr. år.

Tilkald i 1. fridøgn

Rådighedstjeneste i 1. fridøgn vil i øvrigt ikke kunne finde sted. Tilkald og tilsigelse i døgnvagtens 1. fridøgn kan dog præsteres efter minimum 22 timers hvile.

3. Udstationering

Der kan ske udstationering af døgnvagter på andre lokaliteter ved akut opstået sygdom eller andet akut opstået afløsningsbehov samt hvor det følger af kundekrav. Ved udstationering på steder med passende sove-, spise- og opholdsmuligheder, indgår tiden på udstationeringsstedet ikke som arbejdstid i hverken garantiperioden eller beredskabsperioden. Arbejdstiden afsluttes det sted, hvor man er mødt ind ved arbejdstids begyndelse, medmindre andet aftales med den enkelte.

Udstationeringsstedet betragtes som hjemstation i forhold til afholdelse af spisepauser.

4. Fravær

Såfremt en døgnvagt har haft fravær i de første 12 timer af vagten, opgøres og afregnes beredskabsminutter, jf. pkt. 2d) forholdsmæssigt.

Overenskomstforhandlingerne 2017

Responce A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

5. Værdisætning gældende for et vagtdøgn og ved afspadsring

	<u>DV9</u>	<u>DV10</u>	<u>DV11</u>	<u>DV12</u>	<u>DV13</u>
Døgnvagter	15.20	15.50	16.30	17.15	18.03

6. Antal vagtdøgn, ferie/fridøgn m.v.

Sommerferie	3 uger i perioden 1. maj til og med 30. september
Vinterferie	2 uger i perioden 1. oktober til og med 30. april

Der skal gives meddelelse om sommerferiens placering senest 3 måneder før feriens afholdelse. Der skal gives meddelelse om vinterferiens placering senest 1 måned før feriens afholdelse, alt i henhold til ferielovens bestemmelser.

Døgnvagtens struktur og planlægning tilpasses forholdene i overenskomstens § 6, Døgnvagter. Grundrullet baseres på plan 92 suppleret med flexvagter.

Flexvagterne planlægges med 1 måneds varsel, medmindre andet aftales med den enkelte.

De angivne flexvagter kan, udover at indgå i den daglige driftsafvikling, planlægges afviklet i forbindelse med vedligeholdelsesuddannelse eller anden kursusaktivitet.

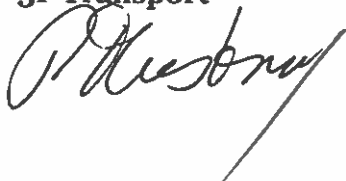
Beregningen i forhold til den enkelte redders antal af flexvagter tager udgangspunkt i perioden 1. maj – 30. april. Såfremt antallet af flexvagter ikke er præsteret eller planlagt inden 30. april, betragtes de som afskrevet medmindre andet aftales med den enkelte. Ved hhv. tiltræden eller fratræden i løbet af perioden laves en forholdsmæssig beregning for at finde antallet af flexvagter, den enkelte redder skal afvikle frem til 30. april.

I forhold til normtimeberegning konverteres flexvagter til normtimer med den i punkt 5 angivne faktor.

Ordningen træder i kraft 1. oktober 2017.

København, den 14. marts 2017

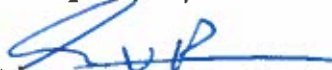
3F Transport



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Responce A/S



Overenskomstforhandlingerne 2017

Responce A/S

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale om vagtplanudvalg

I forbindelse med overenskomstfornyelsen 2017 er det aftalt at etablere et vagtplanudvalg.

Udvalget består af fællestillidsrepræsentanten fra hver af driftsområderne i Responce A/S samt to repræsentanter fra ledelsen i Responce A/S.

Udvalget vil påse implementering og anvendelse af den nye døgnvagsordning, som parterne netop har aftalt i forbindelse med denne overenskomstfornyelse.

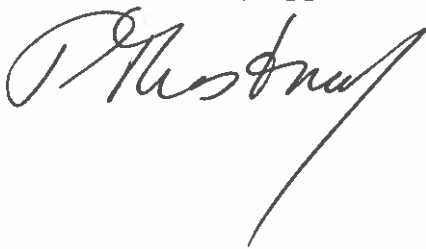
Udvalget vil følge driftsmønstret og påse, at døgnvagsordningens beskyttelseshensyn tilgodeses.

Parterne vil dog påse, at vagtplanerne understøtter en optimal drift.

Vagtplanudvalget kan, såfremt det vurderes relevant, samles og drøfte vagtplaner og andre vagtplanrelaterede spørgsmål.

København, den 14. marts 2017

3F Transportgruppen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver

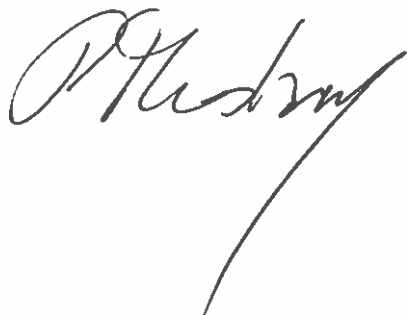


Responce A/S



Overenskomstforhandlingerne 2017**Response A/S****3F Transport****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Aftale****om****årsnorm**

Parterne har aftalt, at årsnormen i § 3, stk. 1, med virkning fra 1. maj 2017 beregnes fra den 1. maj 2017 og indtil 30. april 2018. Årsnormen følger fremover ferieåret.

København, den 14. marts 2017**3F Transportgruppen****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****Response A/S**

Overenskomstforhandlingerne 2017

Organisationsaftale

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Organisationsaftale

om

genopretning af Godskørselsloven, lov om buskørsel og taxiloven

Parterne er enige om, at der i et eventuelt mæglingsforslag skal indgå en opfordring til regeringen og Folketingets øvrige partier om hurtigst muligt at genoprette den retstilstand, der var gældende på godskørselsområdet og busområdet indtil Højesterets dom af 4. februar 2015 (Nortra-dommen).

Mæglingsforslaget, hvis et sådan fremsættes, bør derfor indeholde følgende tekst:

"Arbejdsmarkedets parter er enige om, at der er behov for at genetablere det værn imod social dumping, som lov om godskørselsloven samt lov om buskørsel gav, indtil Højesterets dom af 4. februar 2015 (Nortra-dommen).

Arbejdsmarkedets parter er enige om, at loven så vidt muligt skal genetablere den retstilstand som var grundlaget for Trafikstyrelsens faste praksis frem til Nortra-dommen.

Loven skal slå klart fast, at det kun er landsdækkende overenskomster indgået af repræsentative arbejdsmarkedsparter, der kan udgøre retningsgivende overenskomster. Disse må antages at sikre chauffører løn- og ansættelsesvilkår på et passende niveau. Det forhold, at overenskomsterne skal være indgået af repræsentative arbejdsmarkedsparter for at være retningsgivende, indebærer efter parternes opfattelse ikke, at der skal findes en bestemt retningsgivende overenskomst, da flere overenskomster inden for samme område kan være indgået af repræsentative arbejdsmarkedsparter.

En ny lovbestemmelse kunne for eksempel formuleres som følger:

§ 6, stk. 3 og 4 affattes således:

"stk. 3 Indehaveren af en tilladelse skal følge omkostningsniveauet i de kollektive overenskomster på området, der er indgået af repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark og som gælder for hele det danske område.

Stk. 4. Tilladelsesindehaveren skal efter påbud fra transportministeren indsende dokumentation for, at virksomheden er omfattet af en overenskomst omfattet af stk. 3, eller indsende dokumentation for, at virksomheden følger omkostningsniveauet i de bestemmelser om løn og arbejdsvilkår, der findes i en overenskomst omfattet af stk. 3."

Lovens bemærkninger til ovenstående bestemmelse bør præcisere følgende:

Overenskomstforhandlingerne 2017

Organisationsaftale

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

For at skabe klarhed fastlægger loven, hvilke kollektive overenskomster, der er retningsgivende. Disse overenskomster er de landsdækkende chaufføroverenskomster indgået af repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, som fastsætter det omkostningsniveau for løn- og arbejdsvilkår, der må anses for retningsgivende for branchen.

Det beror på en konkret vurdering, hvilke kollektive overenskomster, der må anses for at være indgået af repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område. Denne vurdering tager blandt andet udgangspunkt i, hvor mange medlemmer den pågældende lønmodtagerorganisation, som er part i overenskomsten, har, og hvor mange, der er dækket af den pågældende lønmodtagerorganisationens overenskomst. Vurderingen af lønmodtagerorganisationens repræsentativitet foretages på landsplan.

Trafikstyrelsen vil offentliggøre, hvilke kollektive overenskomster, som anerkendes at udgøre kollektive overenskomster, der er indgået af repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område, jf. ovenstående § 6, stk. 3.

Overenskomstnævnet hører, inden det offentliggøres, hvilke overenskomster, der anses for retningsgivende, jf. § 6, stk. 3.

Det er omkostningsniveauet i en retningsgivende overenskomst, der skal følges, ikke det nærmere indhold i overenskomstens bestemmelser. Ved omkostningsniveauet forstås de samlede udgifter vedrørende løn, herunder genetillæg, overarbejde, fridage udover ferielovens minimum og pension, som overenskomsten pålægger arbejdsgiveren i henhold til den pågældende overenskomst.

Der er altså ikke noget krav om, at chaufførers løn- og ansættelsesvilkår skal være sammensat på samme vis som i en af de retningsgivende overenskomster. Vægtningen af de forskellige elementer kan afvige, når blot virksomhedens samlede omkostningsniveau til løn, overarbejde, fridagsbetalinger og pension mindst svarer til omkostningsniveauet i en af de retningsgivende kollektive overenskomster.

Det er ikke muligt at kombinere elementer fra forskellige retningsgivende overenskomster til et nyt samlet omkostningsniveau. Det er omkostningsniveauet i en af de retningsgivende overenskomster, der mindst skal følges.

Fastlæggelsen af omkostningsniveauet bør i relevante tilfælde forelægges overenskomstnævnet.

Tilladelsesindehavere, der er omfattet af en overenskomst, der er offentliggjort af Trafikstyrelsen som retningsgivende, fordi den opfylder § 6, stk. 3, skal efter påbud indsende dokumentation for, at de er omfattet af overenskomsten enten igennem medlemskab af en arbejdsgiverforening eller igennem en tiltrædelsesaftale med et fagforbund, jf. § 6 stk. 4.

Overenskomstforhandlingerne 2017

Organisationsaftale

3F Transport

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Tilladelsesindehavere, der ikke er omfattet af en retningsgivende overenskomst, skal efter påbud indsende dokumentation for, at de følger omkostningsniveauet i bestemmelserne om løn- og arbejdsvilkår i en af de retningsgivende overenskomster. De nærmere krav til dokumentationen fastsættes af transportministeren. De skal have en karakter og et omfang, der sikrer, at man på gennemskuelig og betryggende vis kan vurdere, om chaufførernes faktiske aflønning lever op til lovens krav, jf. § 6 stk. 4.

Bestemmelserne medfører ikke tvang til lade sig omfatte af bestemte overenskomster igennem tiltrædelse eller medlemskab af en arbejdsgiverorganisation.

Lov om buskørsel

Ovenstående lovbestemmelse og bemærkninger kan med redaktionelle ændringer også anvendes til at genetablere den tidligere retstilstand på busområdet.”

Hvis ikke der fremsættes et mæglingsforslag eller hvis det fremsatte mæglingsforslag ikke indeholder en tekst med tilsvarende indhold som ovenstående er parterne enige om at rette en fælles henvendelse til regeringen og Folketingets øvrige partier med ovenstående ordlyd.

København, den 13. marts 2017

3F Transport



Dansk Erhverv Arbejdsgiver

