

OVERENSKOMST mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen gældende for taxikørsel

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nedennævnte parter har i forligsinstitutionens regi indgået aftale om fornyelse af Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen gældende for taxikørsel, for en 3-årig årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Protokollat om fuld løn under forældreorlov
2. Protokollat om børns sygdom
3. Protokollat om børns hospitalsindlæggelse
4. Protokollat om børneomsorgsdage
5. Protokollat om afspadsering af systematisk overarbejde
6. Protokollat om tillidsrepræsentanter
7. Protokollat om lokale aftaler
8. Protokollat om lokalløn
9. Protokollat om organisationsaftale om forsøgsordning
10. Protokollat om seniorordning
11. Protokollat om sygdom og afspadsering
12. Protokollat om tilslutning til protokollater om uddannelse
13. Protokollat om omkostninger i firmapensionsordninger
14. Protokollat om finansiering af vederlag til tillidsrepræsentanter
15. Protokollat om oplysninger om brug af underleverandører
16. Protokollat om genopretning af godskørsels-, bus- og taxiloven
17. Protokollat om Handels- og Transportbranchens Udviklings- og Samarbejdsfond
18. Protokollat om ændring og særlig regulering af garantibetaling
19. Protokollat om femte feriedag
20. Protokollat om kørsel i variabel bil
21. Protokollat om drøftelser ved eventuel indførelse af ny taxilov
22. Protokollat om redaktionel tilføjelse (pensionsaftale)
23. Protokollat om særlig opsparing
24. Protokollat om lønforhold og betalings satser

København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 1

PROTOKOLLAT

om

fuld løn under forældreorlov

Beløbsgrænsen for betaling under forældreorlov ophæves, således at der ydes fuld løn.

Der foretages følgende ændring i overenskomstens § 13, stk. 5 a:

Afsnittet "*Arbejdsgiveren yder betaling under forældreorlov i indtil 13 uger*" ændres således, at ordet "*betaling*" erstattes med "*fuld løn*".

Følgende afsnit udgår af bestemmelsen:

"Betalingen i disse 13 uger svarer til fuld løn, dog maksimalt kr. 140,- pr. time."

Bestemmelserne træder i kraft for børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. juli 2017 eller senere.

København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 2

PROTOKOLLAT

Om

Børns sygdom

Parterne er enige om, at ATD-overenskomstens § 14, stk. 1, 2. punktum ændres således, at "barnets første sygedag" ændres til "barnets første hele sygedag".

Derudover tilføjes følgende afsnit:

"Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed med garantiløn (dagssats) for provisionslønnede de resterende arbejdstimer den pågældende dag. For timelønnede er der ret til frihed med timeløn for de resterende arbejdstimer den pågældende dag".

Ændringerne træder i kraft 1. maj 2017 og har virkning for børns sygdom, der opstår fra og med den 1. maj 2017.

København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 3

PROTOKOLLAT

Om

Børns hospitalsindlæggelse

Parterne er enige om, at ATD-overenskomstens § 14, stk. 2. første punktum får følgende ordlyd:

"Til medarbejdere og medarbejdere under uddannelse indrømmes frihed med løn, når det er nødvendigt, at medarbejderen indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Dette gælder også, når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet".

Bestemmelsen træder i kraft 1. maj 2017.

København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 4

PROTOKOLLAT

Om

Børneomsorgsdage

Parterne er enige om, at følgende indsættes som nyt stk. 3 i overenskomstens § 14:

"Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, har ret til 2 børneomsorgsdage pr. ferieår. Medarbejderen kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb svarende til 7,4 normaltimer fra overenskomstens bestemmelse om særlig opsparing."

Overskriften til ATD overenskomstens § 14 ændres til:

"Børns sygdom og børneomsorgsdage"

Bestemmelserne træder i kraft 1. maj 2017.

København, den 9. marts 2017


DI Overenskomst I v/DI


3F Transport


**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 5

PROTOKOLLAT

om

afspadsering af systematisk overarbejde

Parterne er enige om, at følgende indsættes som ny bestemmelse i overenskomstens § 2, stk. 5. Herved indføres afspadsering i overenskomsten. Bestemmelsen omfatter timelønnede chauffører omfattet af § 5, stk.1:

”

1. *Overarbejde udføres, når virksomheden har et driftsmæssigt behov.*
2. *Virksomheden kan, hvis det ikke har været muligt at opnå aftale om varierende ugentlig arbejdstid, iværksætte opsparing af systematisk overarbejde til senere afspadsering.*

Opsparing af systematisk overarbejde til senere afspadsering kan maksimalt udgøre 5 timer pr. kalenderuge og 1 time pr. dag.

Opspartet systematisk overarbejde skal afspadseres som hele fridage. Overskydende timer, der ikke berettiger til en fuld arbejdsfri dag, videreføres.

Opspartet systematisk overarbejde skal – medmindre andet aftales om varslet opsparing af systematisk overarbejde til senere afspadsering mellem virksomhedens ledelse og tillidsrepræsentanten – afspadseres som hele fridage indenfor en 12 måneders periode efter dets udførelse. Overskydende timer, der ikke berettiger til en fuld arbejdsfri dag, videreføres.



Afspadseringstidspunktet fastlægges af arbejdsgiveren, idet der dog skal gives medarbejderen et varsel på mindst 6 x 24 timer.

Afspadsering, der hidrører fra systematisk overarbejde, kan ikke placeres i et opsigelsesvarsel, medmindre virksomheden og medarbejderen er enige herom.”

Bestemmelserne træder i kraft 1. marts 2017.

København, den 9. marts 2017


DI Overenskomst I v/DI


3F Transport


**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 6

PROTOKOLLAT

om

Tillidsrepræsentanter

Parterne er enige om, at bevare det eksisterende valggrundlag, quorumkrav og valgbarhedsbetingelser, idet der dog i overenskomsten indsættes følgende anmærkning i bestemmelsen omkring valgbarhed:

"Anmærkning: En tillidsrepræsentant, der indgår uddannelsesaftale med virksomheden efter Erhvervsuddannelsesloven, kan fortsætte med at være tillidsrepræsentant. Det er dog en forudsætning, at tillidsrepræsentanten i eventuelle praktikperioder arbejder sammen med sit valggrundlag."

Parterne er endvidere enige om, at bestemmelsen om tillidsrepræsentanter rykkes til § 1 og med ovenstående undtagelser erstattes af følgende:

§ 1. Tillidsrepræsentanter

...

Stk. 4. Stedfortræder for tillidsrepræsentant

Hvor en tillidsrepræsentant er fraværende på grund af sygdom, ferie, deltagelse i kursus eller lignende, kan der efter aftale med arbejdsgiveren udpeges en stedfortræder for tillidsrepræsentanten. En således udpeget stedfortræder har i den periode, hvori han fungerer, den samme beskyttelse som den valgte tillidsrepræsentant, såfremt han opfylder betingelserne for at blive valgt til tillidsrepræsentant i henhold til stk. 2.

Stk. 5. Fællestillidsrepræsentant

På virksomheder hvor der er valgt 3 eller flere tillidsrepræsentanter, kan tillidsrepræsentanterne heriblandt vælge en fællestillidsrepræsentant. Fællestillidsrepræsentantens arbejdsopgaver er, at koordinere de faglige spørgsmål fra tillidsrepræsentanterne, og bistå tillidsrepræsentanterne i sager af faglig interesse. Det kan eksempelvis være faglige sager vedrørende, lokalaftaler, vældfærdsforhold, større afskedigelser og lønsystemer. Ligeledes kan ledelsen anmode fællestillidsrepræsentanten om at koordinere spørgsmål af samme karakter, rejst af ledelsen.

Valget af fællestillidsrepræsentant meddeles skriftligt til ledelsen.

Stk. 6.

Ved lokal enighed kan der aftales andre muligheder for valg af tillidsrepræsentant / tillidsrepræsentanter end i de i § 1 stk. 1, 3, 4 og 5.

Stk. 7. Samarbejde og opgaver

Det er tillidsrepræsentantens – såvel som arbejdsgiverens og dennes repræsentants – pligt at gøre sit bedste for at vedligeholde og fremme et godt samarbejde på arbejdsstedet.

Tillidsrepræsentanten repræsenterer de medarbejdere, der udgør valggrundlaget. Ved lokale forhandlinger og ved indgåelse af lokalaftaler skal såvel tillidsrepræsentanten som ledelsen være bemyndiget til at indgå bindende aftaler for de medarbejdere der udgør valggrundlaget.

Tillidsrepræsentanten forelægger dog alene forslag, henstillinger og klager fra medlemmer af 3F for ledelsen.

Opnås der ikke ved tillidsrepræsentantens henvendelse til ledelsen en tilfredsstillende ordning, kan tillidsrepræsentanten frit anmode sin organisation om at tage sig af sagen, men arbejdet skal fortsættes uforstyrret og afvente resultatet af organisationernes behandling af sagen.

Stk. 8. Talsmand

På virksomheder med holddriftsarbejde kan tillidsrepræsentanten på de skift, hvor han ikke arbejder, og som omfatter mindst fire arbejdere, udpege en talsmand til på sine vegne at søge eventuelle uoverensstemmelser oplyst og ordnet eller, såfremt omstændighederne stiller sig hindrende for en ordning, bringe sagen videre til tillidsrepræsentanten.

Stk. 9. Funktion i arbejdstiden

A. Tillidsrepræsentanten skal have den nødvendige tid til at varetage sit arbejde som tillidsrepræsentant. Det skal dog ske, så det er til mindst mulig gene for hans produktive arbejde. "Den nødvendige tid" betyder at tillidsrepræsentanten bl.a. skal have frihed til deltagelse i møder, der er en følge af:

- Reglerne for behandling af faglig strid
- Hovedaftalen
- Arbejdsretsloven

Denne frihed medfører også aflønning, forudsat at sagen omhandler en af de medarbejdere, som den pågældende tillidsrepræsentant er valgt af eller i øvrigt repræsenterer.

Dersom det er nødvendigt, at han for at opfylde sine forpligtelser som tillidsrepræsentant på virksomheden må forlade sit arbejde i arbejdstiden, skal han forud herfor underrette arbejdsgiveren eller dennes repræsentant.

Særligt for tillidsrepræsentanter der er beskæftiget som chauffører:

Dersom det er nødvendigt, at han for at opfylde sine forpligtelser som tillidsrepræsentant på virksomheden må forlade sit arbejde i arbejdstiden, skal han senest dagen før underrette arbejdsgiveren eller dennes repræsentant, med angivelse af tidspunkt og varighed.

B. Efter forudgående henvendelse kan en repræsentant fra den lokale afdeling komme på virksomheden og drøfte lokale forhold med ledelsen.

C. Tillidsrepræsentanten skal ved forestående ansættelser og afskedigelser bedst muligt holdes orienteret herom og har i øvrigt påtaleret i henhold til regler for behandling af faglig strid, ved eventuelt forekommende urimeligheder ved ansættelser og afskedigelser.

Hvis arbejdsgiveren efter anmodning orienterer tillidsrepræsentanten om en gennemført ansættelse eller afskedigelse, kan arbejdsgiveren ikke pålægges at udrede en bod, medmindre der foreligger systematisk brud på bestemmelsen.

D. Tillidsrepræsentanten skal til udførelse af sit hverv have den nødvendige adgang til it-faciliteter, herunder internet.

Stk. 10

A. Aflønning

Når underretningen er sket, i henhold til stk. 9a, eller hvis der på ledelsens foranledning i øvrigt lægges beslag på tillidsrepræsentanten i arbejdstiden i spørgsmål, som angår virksomheden og medarbejderne, skal han for den tid, der medgår hertil, aflønnes med sin gennemsnitsfortjeneste for det sidste kalenderkvartal.

Ved møder uden for arbejdstiden på arbejdsgivers foranledning betales som for overarbejde for den tid, der måtte ligge ud over den pågældendes daglige arbejdstid.

Ved samarbejdsudvalgsmøder følges Samarbejdsnævnets retningslinjer.

B. Vederlag

Tillidsrepræsentanter valgt under overenskomsten vil modtage et årligt vederlag, som udbetales med 50 % pr. halvår. Vederlaget udbetales som compensation for tillidsrepræsentantens varetagelse af sit hverv uden for dennes arbejdstid. Vederlaget er ikke pensionsgivende eller feriepengeberettiget.

Valggrundlaget opgøres ved nyvalg af tillidsrepræsentanten og efterfølgende én gang årligt. Ved bortfald af tillidsrepræsentanthvervet bortfalder vederlaget.

Det er en forudsætning for udbetaling af vederlag, at tillidsrepræsentanten har gennemført Transportgruppen grunduddannelse, som pt. er af 4 ugers varighed.

Vederlaget udgør:

Tillidsrepræsentanter med et valggrundlag op til og med 49 personer modtager et årligt vederlag på kr. 9.000.

Tillidsrepræsentanter med et valggrundlag mellem 50 og 99 personer modtager et årligt vederlag på kr. 16.500.

Tillidsrepræsentanter med et valggrundlag på 100 personer eller derover modtager et årligt vederlag på kr. 33.000.

For fællestillidsrepræsentanter opgøres antallet som summen af de repræsenterede.

Hvor der allerede er truffet aftale om vederlag til tillidsrepræsentanten i virksomheden, kan dette modregnes i ovenstående vederlag.

Stk. 11. Klubformand

Hvis medarbejderne på en virksomhed, henholdsvis en afdeling heraf, slutter sig sammen i en faglig klub eller lignende, skal tillidsrepræsentanten være formand.

Stk. 12. Afskedigelse af tillidsrepræsentant

En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager, og ledelsen har pligt til at give ham et opsigelsesvarsel på i alt 4 måneder. Såfremt en tillidsrepræsentant har fungeret som sådan i en sammenhængende periode på mindst 5 år, har han dog krav på 6 måneders varsel. Er afskedigelsen begrundet i arbejdsmangel, bortfalder varselspligten i henhold til denne bestemmelse.

Anmærkning: Parterne er fortsat enige om, at en tillidsrepræsentant aldrig kan opsiges med kortere varsel end dennes individuelle opsigelsesvarsel.

Stk. 13. Fremgangsmåde ved afskedigelse

Hvis en arbejdsgiver finder, at der foreligger tvingende årsager efter stk. 12, afsnit 1, til at opsiges en tillidsrepræsentant, der er valgt efter reglerne i stk. 1 til 3, skal han rette henvendelse til DI, der derefter kan rejse spørgsmålet i henhold til reglerne for behandling af faglig strid.

Mæglingsmøde skal i så fald afholdes senest 7 kalenderdage efter mæglingsbegæringens fremkomst, og den fagretlige behandling skal i øvrigt fremmes mest muligt.

En tillidsrepræsentants arbejdsforhold kan normalt ikke afbrydes i varselsperioden, før hans organisation har fået lejlighed til at prøve afskedigelsens berettigelse ved fagretlig behandling.

Fastslås det ved den fagretlige behandling, at der foreligger tvingende årsager til afskedigelse af tillidsrepræsentanten, betragtes opsigelsesvarslet som afgivet ved mæglingsbegæringens fremkomst.

Stk. 14. Opsigelsesvarsel efter ophør

En tillidsrepræsentant, der ophører med hvervet efter at have virket som sådan mindst 1 år, og som fortsat beskæftiges på virksomheden, har inden for 1 år efter fratræden som tillidsrepræsentant ved afskedigelse fra virksomheden krav på 8 ugers opsigelsesvarsel udover varslet i henhold til § 9.

For funktionærlignende ansættelser efter bilag 6, forlænges det individuelle opsigelsesvarsel med 8 uger. Parterne enige om, at man med dette forlængede opsigelsesvarsel fraviger Funktionærlovens § 2 om, at funktionæren fratræder ved en måneds udgang, og at dette er til gunst for medarbejderen.

Denne regel gælder alene fratrådte tillidsrepræsentanter.

Stk. 15 Faglig opdatering af ophørte tillidsrepræsentanter

"En medarbejder, der ophører med at være tillidsrepræsentant efter at have virket som sådan i en sammenhængende periode på mindst 3 år, og som fortsat er beskæftiget på virksomheden, har ret til en drøftelse med virksomheden om medarbejderens behov for faglig opdatering. Drøftelsen afholdes senest inden for en måned fra ophøret af tillidsrepræsentanthvervet og på medarbejderens foranledning. Som led i drøftelsen afklares det, om der foreligger et behov for faglig opdatering, og hvordan denne opdatering skal finde sted. Såfremt der ikke kan opnås enighed, har medarbejderen ret til 3 ugers faglig opdatering. Ef-


ter 6 års sammenhængende hverv som tillidsrepræsentant har medarbejderen ret til 6 ugers faglig opdatering.

Medarbejderen modtager fuld løn under den faglige opdatering. Det er en forudsætning, at der kan ydes lovbestemt løntabsgodtgørelse (f.eks. VEU-godtgørelse) til uddannelsen. Løntabsgodtgørelse tilfalder virksomheden.


Ved faglig opdatering kan der ydes støtte fra HTSK-fonden som ved aftalt uddannelse jf. Fællesoverenskomstens § 32 stk. 4C. ”

Bestemmelsen træder i kraft 1. maj 2017.


København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 7

PROTOKOLLAT

Om

Lokale aftaler

Parterne er enige om, at der indsættes en ny § 20 i overenskomsten med følgende overskrift:

”§ 20 lokale aftaler”

Bestemmelsen får følgende ordlyd:

”stk.1. Der kan på virksomheden indgås lokale aftaler. Lokale aftaler indgås med tillidsrepræsentanten. Hvor der ikke er valgt en tillidsrepræsentant kan lokalaftaler indgås med den lokale afdeling af 3F.

Der er adgang til ved lokale aftaler at supplere og fravige overenskomsten. Dog kan overenskomstens § 2, stk. 1, 1. pkt. ikke fraviges.

Overenskomstfravigende aftaler skal være skriftlige. Sådanne lokale aftaler skal sendes til organisationerne til orientering.

Stk.2. Lokale aftaler kan af begge parter opsiges med 2 måneders varsel til den første i en måned, medmindre der er truffet aftale om længere varsel.

I tilfælde af opsigelse skal den opsigende part foranledige forhandling herom for så vidt der ikke opnås enighed, behandles sagen ved et mæglingsmøde.

Parterne er ikke løst fra den opsagte aftale, før de ovennævnte anførte regler er iagttaget”.

I tilknytning til ovenstående bestemmelser er parterne enige om, at de i overenskomsten allerede eksisterende muligheder for arbejdsgivers arbejdstidstilrettelæggelse samt allerede eksisterende muligheder for indgåelse og opsigelse af lokalaftaler, herunder adgangen til at fravige overenskomstbestemmelser ved lokalaftaler, bevares uændrede.

Bestemmelsen træder i kraft 1. marts 2018.

København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 8

**PROTOKOLLAT
om**

Lokalløn

Med henblik på lokalt at skabe et større råderum for aflønning, tilføjes i overenskomstens § 6 som nyt stk.7 følgende:

” stk. 7 Lokalløn

a. Timeløn med lokalløn

Med virkning fra den 1. marts 2018 kan der på virksomheden indgås aftaler om lokalløn efter nærværende bestemmelse.

Lokalløn kan udgøre op til:

- *Pr. 1. marts 2018: kr. 0,50 pr. time*
- *Pr. 1. marts 2019: kr. 1,00 pr. time*

På virksomheder, hvor der er etableret lokalløn reduceres normaltimelønnen efter stk. 2 tilsvarende.

Lokalløn kan inden for overenskomstens område etableres for alle medarbejdere, grupper af medarbejdere eller enkelte medarbejdere.

Aftaler om lokalløn indgås med en tillidsrepræsentant. Hvor der ikke er valgt en tillidsrepræsentant kan aftale indgås med den lokale afdeling af 3F.

b. Årlig opgørelse og udbetaling

Ved udgangen af overenskomståret eller ved aftalens ophør udarbejder virksomheden en opgørelse over lokallønnens størrelse og den samlede udbetalte lokalløn for de medarbejdere, som i løbet af overenskomståret har været omfattet af lokallønnen.

Såfremt lokallønnen på opgørelsestidspunktet ikke er fuldt udbetalt, fordeles det resterende beløb mellem de pr. 1. marts ansatte medarbejdere i ordningen. Fordelingen sker forholdsmæssigt på baggrund af de individuelt præsterede løntimer i det forgangne overenskomstsår, medmindre andet aftales lokalt. Udbetaling af et eventuelt resterende beløb sker i forbindelse med førstkommende lønningssperiode efter 1. marts, medmindre andet aftales lokalt.

Såfremt tillidsrepræsentanten eller den lokale 3F afdeling (såfremt der ikke er en valgt tillidsrepræsentant) anmoder virksomheden om dokumentation for, at lokallønnen er udbetalt som aftalt, skal virksomheden fremlægge den fornødne dokumentation herfor.

c. Opsigelse af lokallønsordning

Lokalaftalen kan opsiges med minimum 6 måneders varsel til udgangen af en lønningssperiode.”

Overenskomstparterne nedsætter en fælles arbejdsgruppe med henblik på at udarbejde vejledning/informationsmateriale til, hvordan virksomhederne kan implementere ovennævnte lønsystem. Dette materiale tilstræbes færdiggjort senest 1. september 2017.

Bestemmelsen træder i kraft 1. marts 2018.

København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 9

PROTOKOLLAT

om

organisationsaftale om forsøgsordning

Parterne er enige om, at følgende protokollater er en forsøgsordning, der løber i indeværende overenskomstperiode:

- Protokollat om tillidsrepræsentanter for så vidt angår følgende bestemmelser:
 - § 1, stk. 5
 - § 1, stk. 6
 - § 1, stk. 7, tredje afsnit
 - I § 1, stk. 9 A, tredje afsnit udskiftes ordet "træffe aftale" med "underrette"
 - § 1, stk. 9 A, fjerde afsnit
 - § 1, stk. 9 B, C og D
 - I § 1, stk. 10 A, første afsnit udskiftes ordet "aftale" med "underretningen"
 - § 1, stk. 10 B om TR-vederlag
- Protokollat om lokale aftaler
- Protokollat om lokalløn
- Protokollat om Handels- og Transportbranchens Udviklings- og Samarbejdsfond for så vidt angår opkrævning til TR-vederlag

Hvis der ved udløb af overenskomstperioden er enighed om det, kan ordningen fortsætte, eventuelt med de ændringer, der opnås enighed om. I modsat fald udgår organisationsaftalen.

København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 10

PROTOKOLLAT

om

seniorordning

Overenskomstens § 12, andet afsnit erstattes af følgende:

"I seniorordningen kan medarbejderen vælge at anvende indbetalingen til særlig opsparing til finansiering af seniorfridage.

Udbetaling fra særlig opsparing i forbindelse med seniorfridage administreres efter samme regler som feriefridage i overenskomstens § 11 stk. 3. Der kan dog ikke udbetales beløb der er større end det der indestår på kontoen.

Såfremt medarbejderen ønsker yderligere seniorfridage, kan dette ske ved at konvertere hele eller en del af pensionsbidraget, jf. § 8, til seniorfridage.

Overenskomstens § 12, femte afsnit erstattes af følgende:

"Medarbejderens indtræden i en seniorordning ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for virksomheden."

Overenskomstens § 12, sjette afsnit, første punktum erstattes af følgende:

"Medarbejderen skal senest 1. november give virksomheden skriftlig meddelelse om, hvorvidt medarbejderen ønsker at indgå i en seniorordning i det kommende kalenderår og i så fald, hvor stor en andel af særlig opsparing og det konverterede pensionsbidrag vedkommende ønsker at opspare. Endvidere skal medarbejderen give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at afholde i det følgende kalenderår."

I overenskomstens § 12, sjette afsnit, nuværende andet punktum, erstattes "Dette valg" af "Disse valg".

Overenskomstens § 12, tiende afsnit "Overenskomstparterne er enige om, at" erstattes af følgende:

"Overenskomstparterne er enige om, at der maksimalt kan afholdes 32 seniorfridage pr. kalenderår, hvad enten finansieringen sker via særlig opsparing, konvertering af pensionsmidler eller egne midler, at det ikke er muligt for den enkelte medarbejder at kombinere konvertering af pensionsmidler med anvendelse af egne midler, samt at den øgede fleksibilitet i ordningen skal være omkostningsneutral for virksomhederne."

I overenskomstens § 11, stk. 2 tilføjes et nyt sidste punktum med følgende ordlyd:

"For medarbejdere der har valgt omsorgsdage og/eller seniorfridage udbetales der ikke ved udgangen af juni måned."

Bestemmelsen træder i kraft 1. marts 2017 og får således virkning for seniorordninger fra og med kalenderåret 2018.

København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 11

PROTOKOLLAT

om

Sygdom og afspadsring


I overenskomstens § 13 indsættes et nyt stk. 5 med følgende ordlyd:

”Stk. 5. Medarbejdere, der bliver syge inden normal arbejdstids begyndelse den dag, hvor afspadsringen skulle have fundet sted, har ikke pligt til at afspadsere. Er der planlagt flere dages afspadsring, gælder afspadseringshindringen også for sygdom på efterfølgende afspadseringsdage.

Det er en forudsætning, at medarbejderen anmelder sygdommen i overensstemmelse med virksomhedens regler.”

Bestemmelsen træder i kraft 1. marts 2017

København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport


**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 12

PROTOKOLLAT

om

tilslutning til protokollater om uddannelse

Parterne er enige om, at tilslutte sig følgende protokollater fra Fællesoverenskomsten, således at disse ligeledes er gældende for overenskomsten:

- Protokollat om fremtidens kompetencebehov inden for transport og logistik
- Protokollat om opsøgende uddannelseskonsulenttjeneste
- Protokollat om støtte til selvvalgt uddannelse mv.

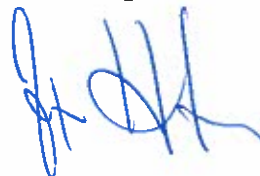
København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 13

PROTOKOLLAT

om

omkostninger i firmapensionsordninger

I § 8 stk. 5 om nyoptagne virksomheder og pension, tilføjes følgende afsnit som næstsidste afsnit:


"Omkostningerne i en firmapensionsordning må ikke afvige væsentligt fra det almindelige omkostningsniveau hos udbydere af firmapensionsordninger, jf. den til enhver tid gældende ramme for omkostninger i firmapensionsordninger i Industriens Overenskomst. Tilpasning hertil skal i givet fald ske inden 12 måneder fra indmeldelsen i DIO I."

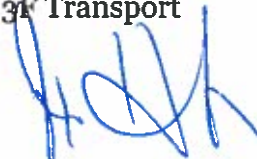
Dette protokollat træder i kraft den 1. marts 2017, dog således at eksisterende pensionsordninger skal overholde kravet inden udgangen af 2018.

København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport


**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 14

PROTOKOLLAT

om

finansiering af vederlag til tillidsrepræsentanter

Idet der henvises til bestemmelsen om vederlag i Protokollat om tillidsrepræsentanter, er parterne enige om, at tillidsrepræsentanter valgt under overenskomsten vil modtage et årligt vederlag, som udbetales med halvdelen halvårligt. Vederlaget udbetales som kompensation for tillidsrepræsentantens varetagelse af sit hverv uden for dennes arbejdstid.

Handels- og Transportbranchens Udviklings- og Samarbejdsfond (HTUS) finansierer udover de hidtidige aktiviteter under fonden, også vederlag. Bidrag til og udbetaling af vederlag opgøres særskilt i HTUS og friholdes fra fondens øvrige økonomi.

Når tillidsrepræsentantens valggrundlag er kendt ultimo 2017, fastsættes det særskilte bidrag til HTUS til dækning af vederlagsudbetalingen. Vederlaget træder i kraft med virkning fra den 1. marts 2018.

Fondens bestyrelse bemyndiges herefter til halvårligt at fastsætte den særskilte bidragsats med henblik på at opnå balance mellem indbetalinger og udbetalinger til vederlag.

København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 15

PROTOKOLLAT

om

oplysninger om brug af underleverandører

Parterne er enige om at indsætte et nyt 1. afsnit i overenskomstens § 18 "Underleverandører" stk.1, med følgende ordlyd:

"På anmodning fra deres tillidsrepræsentant eller 3F's Transportgruppe skal virksomheden oplyse, hvilke underleverandører, der udfører opgaver for virksomheden indenfor overenskomstens faglige gyldighedsområde. I oplysningerne skal indgå virksomhedsnavnet og adressen, som underleverandøren har oplyst til virksomheden. Ingen af de udleverede oplysninger om underleverandører kan videregives eller gøres til genstand for nogen form for offentliggørelse."

Bestemmelsen træder i kraft 1. marts 2017.

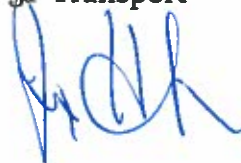
København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 16

PROTOKOLLAT

om

genopretning af godskørselsloven, buskørselsloven og taxiloven

Parterne er enige om at tilslutte sig protokollat 23 fra Fællesoverenskomsten vedrørende genopretning af godskørselsloven.

København, den 9. marts 2017

DI Overenskomst I v/DI

3F Transport

**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 17

PROTOKOLLAT

om

Handels- og Transportbranchens Udviklings- og Samarbejdsfond

Parterne er enige om, at overenskomstens § 21, stk. 2, næstsidste afsnit erstattes med følgende formulering:

"Fra 2. kvartal 2017 tilføres kr. 0,25 pr. præsteret arbejdstime. Med virkning fra 2. kvartal 2018 tilføres kr. 0,30 pr. præsteret arbejdstime."

I overenskomstens bilag 11 ændres bidragssatserne til følgende:

"Virksomheder omfattet af Transport- og Logistikoverenskomsten bidrager med kr. 0,15 pr. præsteret arbejdstime fra 2. kvartal 2017 og med kr. 0,20 pr. præsteret arbejdstime fra 2. kvartal 2018."

Virksomheder omfattet af de øvrige overenskomster dækket af fonden bidrager med kr. 0,25 pr. præsteret arbejdstime fra 2. kvartal 2017 og med kr. 0,30 pr. præsteret arbejdstime fra 2. kvartal 2018."

Disse stigninger – såvel som de stigninger, der blev aftalt ved overenskomstfornyelsen i 2014 – tilbageføres til de to overenskomstparter i det omfang, midlerne er uforbrugte ved regnskabsårets afslutning, medmindre parterne træffer aftale om en anden anvendelse af midlerne.

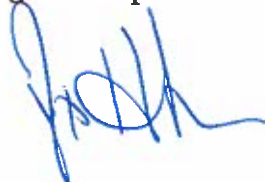
København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 18

PROTOKOLLAT

om

Ændring og særlig regulering af garantibetaling

Parterne er enige om at § 4, stk. 3, andet afsnit, vedrørende garantibetaling ændres til:

"Garantibetalingen udgør pr. time:

Pr. 1. marts 2017 132,35 kr.

Pr. 1. marts 2018 134,85 kr.

Pr. 1. marts 2019 137,65 kr."

Parterne er således enige om at stk. 3 kun indeholder én garantibetalingssats gældende for både dag og nat. Garantibetalingen reguleres herved særligt.


Parterne er også enige om, at ordlyden ændres fra *"Garantibetalingen opgøres for en 14-dages periode"* til *"Garantibetalingen opgøres 1. gang pr. kalendermåned"*.

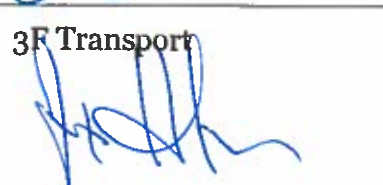
Stk. 4 i bestemmelsen udgår.

København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport


**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 19

PROTOKOLLAT

om

femte feriefri dag

Parterne er enige om, at der i § 11 stk. 3 indføres en femte feriefri dag.

§ 11 stk. 3 får med virkning fra den 1. marts 2017 følgende ordlyd:

"Med virkning fra den 1. marts 2017 har chaufføren ret til i alt 5 feriefridage.

Såfremt chaufføren ikke er beskæftiget hele året, beregnes feriefridagen(e) forholdsmæssigt, hvor antallet af feriefridage sættes i forhold til 12 måneders beskæftigelse.

Feriefridage, der afholdes, skal afregnes pr. dag med 7,4 time efter den til enhver tid gældende sats for garantibetaling.

Ved fratræden eller ved ferieårets udløb udbetales eventuelle ikke afholdte feriefridage med den til enhver tid gældende sats for garantibetaling svarende til 7,4 time pr. ikke afholdt feriefri dag.

Feriefridagene placeres efter samme regler som restferie, jf. Ferielovens bestemmelser."

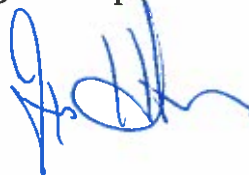
København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 20

PROTOKOLLAT

Om

Kørsel i variabel bil

Parterne er enige om at indføre et nyt bilag i overenskomsten. Bilaget kommer til at hedde, bilag 2, bilagene bliver derfor om-nummeret.

Bilagets ordlyd bliver som følger:

"Bilag 2:

Kørsel i Variabel bil.

Kørsel i variabel bil kan udføres i såvel vogn med taxitilladelse som vogn med tilladelse til Offentlig Service Trafik (OST)

Variabel kørsel i OST

Variabel kørsel i OST kan afregnes på provision med en garanteret timebetaling minimum tilsvarende den til enhver tid gældende garantibetaling, for den til kørslen medgæede tid.

Betaling opgøres pr. påbegyndt halve time for en vagt.

Der er fastsat en afregningsprocent på 48%, der gælder i hele landet. %-satsen gælder alene for variabel kørsel i OST og er en fast % der ikke reguleres automatisk.

Provision/garantibetaling kan afbrydes og afløses af rådighedsbetaling før og efter ture, når vognen befinder sig på sin hjemadresse eller chaufførens hjemadresse.

Rådighedsbetalingen starter fra det tidspunkt, hvor vognløbet åbnes og kan ikke afbrydes før vognløbet lukkes.

Rådighedsbetalingen udgør 25 % af den garanterede timebetaling.



Variabel kørsel i taxitilladelse

Variabel kørsel kan afregnes på provision med den til enhver tid gældende afregningsprocent dog minimum den til enhver tid gældende garantibetaling for den til kørslen medgæede tid.”

Ovenstående træder i kraft 1. marts 2017.

København, den 9. marts 2017


DI Overenskomst I v/DI


3F Transport


**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 21

PROTOKOLLAT

Om

drøftelser ved eventuel indførelse af ny taxilov

Såfremt der i overenskomstperioden vedtages en ny taxilov, er parterne enige om på dette tidspunkt, at mødes på ny og optage drøftelser om lovens indvirkning på overenskomsten.


København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 22

PROTOKOLLAT

Om

Redaktionel tilføjelse

Parterne er enige om, at der i overenskomsten tilføjes et nyt bilag 12, hvor
*Organisationsaftale om håndtering af sager om manglende indbetaling og indberetning af
pension af 8.oktober 2014*, mellem DI Overenskomst I og II og 3F transportgruppen indskri-
ves.

København, den 9. marts 2017



DI Overenskomst I v/DI



3F Transport



09-03-2017 20:22:47

**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

Nr. 23

PROTOKOLLAT

om

særlig opsparing

Parterne er enige om, at den nuværende tekst i overenskomstens § 11, stk. 2 erstattes med følgende tekst:

"Medarbejdere omfattet af overenskomsten opsparer i alt



- 1. marts 2017 0,7 pct.
- 1. marts 2018 1,4 pct.
- 1. marts 2019 2,0 pct.

Af den ferieberettigede løn som særlig opsparing. I beløbet er indeholdt feriegodtgørelse, ferietillæg og evt. feriefridagsopsparing.

Ved udgangen af juni måned og ved kalenderårets udløb samt ved fratræden opgøres saldoen og beløbet udbetales."

København, den 9. marts 2017


DI Overenskomst I v/DI


3F Transport


**Overenskomst mellem DI Overenskomst I (ATD) og 3F Transportgruppen
gældende for taxikørsel**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2017

~~Nr. 24~~
Nr. 24

PROTOKOLLAT

Om

Lønforhold og betalingssatser

§ 4. Provisionsløn

Der er enighed om, at gældende afregningsprocenter forhøjes med følgende procentpoint:

Per 1. marts 2017 stiger gældende afregningsprocenter med 0,0 procentpoint.

Per 1. marts 2018 stiger gældende afregningsprocenter med 0,3 procentpoint.

Per 1. marts 2019 stiger gældende afregningsprocenter med 0,3 procentpoint.

§ 5 Timeløn

Stk. 2. Timelønnen udgør:

pr. 1. marts 2017 kr. 139,55

pr. 1. marts 2018 kr. 142,05

pr. 1. marts 2019 kr. 144,55

Stk. 3. Arbejdsbestemt tillæg udgør kr. 4,95.


Stk. 4. Der ydes tillæg som følge af overarbejde ved kørsel efter denne bestemmelse i mere end 37 timer pr. uge. Satserne følger Turistoverenskomsten mellem DI Overenskomst I (ATV) og 3F Transport.


Stk. 5. Satserne vedrørende forskudttidstillæg i Turistoverenskomsten mellem DI Overenskomst I (ATV) er gældende. Tillægget bortfalder, såfremt der ydes overarbejdsbetaling.

Stk. 6. Sætserne vedrørende anciennitetstillæg til timelønnede i Turistoverenskomsten mellem DI Overenskomst I (ATV) er gældende.

For alle protokollater gælder, at ændringer i overenskomsterne, herunder satsændringer, har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

København, den 9. marts 2017


DI Overenskomst I v/DI


3F Transport
